

DICHIARAZIONE DEI PRINCIPI DEI DIRITTI UMANI

1. Scopo e obiettivo

L'obiettivo di questa Dichiarazione dei Diritti Umani è quello di creare un quadro per la responsabilità aziendale per i diritti umani che sia valido in tutto il mondo e sia alla base di tutte le attività e relazioni commerciali.

Rappresenta il nostro concetto di gestione efficace e proattiva (Human Rights Due Diligence, HRDD)

2. Obiettivo strategico

Ci impegniamo a rispettare la dignità e i diritti umani di tutte le persone. Ciò include il diritto dei bambini a non essere sottoposti al lavoro minorile.

La presente informativa si basa sulla nostra cultura aziendale. In particolare, promuove l'attuazione dei seguenti due valori fondamentali che ci uniscono in tutte le sedi e regioni:

- Svolgiamo la nostra attività in conformità con i nostri valori, tutte le leggi applicabili e le regole interne.
- Contribuiamo a uno sviluppo economico e sociale positivo, basato sul rispetto dei diritti umani e del lavoro fondamentali e sulla protezione dell'ambiente.

Ciò significa adottare misure continue per identificare i rischi e gli impatti sui diritti umani; prevenire e mitigare i rischi e gli impatti; Integrare una condotta aziendale responsabile nei processi e nelle funzioni aziendali. monitorare e comunicare l'impatto delle misure adottate e fornire l'accesso ai meccanismi di reclamo e ai rimedi alle persone potenzialmente interessate (titolari dei diritti).

3. Quadro internazionale

Ci impegniamo a rispettare elevati standard di etica e integrità negli affari. Ciò include il sostegno e il rispetto delle norme in materia di diritti umani e lavoro riconosciute a livello internazionale, come stabilito nelle convenzioni internazionali sui diritti umani, come le seguenti:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (UDHR)
- Patto internazionale relativo ai diritti civili e politici (Patto delle Nazioni Unite I)
- Patto internazionale relativo ai diritti economici, sociali e culturali (Patto delle Nazioni Unite II)
- Norme fondamentali dell'ILO in materia di lavoro
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del fanciullo, Convenzione dell'OIL n. 138 sull'età minima (n. 138) e Convenzione dell'OIL n. 182 sulle peggiori forme di lavoro minorile
- Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGPs)
- Principi dell'UNICEF sui diritti dell'infanzia e delle imprese (CRBP)

Rispettiamo le leggi e i regolamenti dei paesi in cui operiamo. Quando le leggi locali sono meno rigorose delle nostre politiche aziendali e degli standard sui diritti umani e sul lavoro riconosciuti a livello internazionale sopra menzionati, ci allineiamo agli standard più elevati. Ci aspettiamo che i suoi fornitori e partner commerciali facciano lo stesso.

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e non attribuiamo più importanza a un diritto umano che a un altro.

Per rispettare il diritto dei bambini a essere liberi dal lavoro minorile, aderiamo allo strumento di orientamento ILO/IOE sul lavoro minorile per le imprese del 15 dicembre 2015. Permettiamo un lavoro sicuro ai bambini di età superiore, a condizione che tale lavoro sia disponibile.

4. Telaio HRDD Manor

Ci impegniamo ad allineare il nostro quadro normativo in materia di diritti umani con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGPs). L'obiettivo di Manor è implementare sistematicamente la dovuta diligenza in materia di diritti umani in tutta l'azienda, al fine di identificare, interrompere, prevenire e mitigare in modo proattivo gli impatti negativi, effettivi e potenziali, sui diritti umani lungo la catena del valore, dalle attività a monte fino a quelle a valle, comprese le proprie operazioni.

Almeno una volta all'anno riferiamo sui risultati, sui progressi e su altre misure del quadro dell'HRDD e li rendiamo disponibili al pubblico.

5. Accesso ai meccanismi di reclamo e ricorso

Manor attribuisce grande importanza a vivere una cultura di responsabilità condivisa. Chiunque abbia una preoccupazione legittima dovrebbe poterla esprimere liberamente e senza timore di ritorsioni. Manteniamo una hotline interna in cui i dipendenti sollevano preoccupazioni su potenziali violazioni dei principi della Dichiarazione dei diritti umani. La hotline è gestita da un partner esterno indipendente e qualificato e consente ai dipendenti di segnalare le preoccupazioni in modo anonimo. La hotline per la conformità copre tutte le principali lingue ed è disponibile per gli stakeholder interni ed esterni 24 ore su 24. Specialisti indipendenti rispondono alle chiamate in modo confidenziale e inoltrano le segnalazioni alla persona responsabile di Manor AG per ulteriori indagini.

6. Portata

La presente informativa riguarda tutte le unità aziendali consolidate di Manor in tutto il mondo, comprese le filiali dirette e indirette, e si applica a tutti i dipendenti e funzionari di Manor, inclusi i dipendenti part-time, temporanei e occasionali. Il nostro impegno per il rispetto dei diritti umani si estende anche a tutte le persone coinvolte a monte e a valle della catena del valore. Ci aspettiamo che i nostri clienti, fornitori, partner commerciali e altre parti associate alla nostra attività, ai nostri prodotti e servizi rispettino i diritti umani in ogni momento.

7. Validità

La Dichiarazione dei Principi dei Diritti Umani entrerà in vigore il 1° gennaio 2024 e sarà valida fino alla sua abrogazione.

8. Responsabilità

La presente linea guida è stata redatta dal responsabile dei diritti umani designato di Manor AG con l'aiuto di esperti esterni. Eventuali domande relative al contenuto possono essere indirizzate al qm@manor.ch all'indirizzo e-mail. Il Consiglio direttivo, sotto la guida del responsabile dei diritti umani designato, è responsabile dell'aggiornamento della presente dichiarazione di indirizzo. La presente informativa viene rivista periodicamente e aggiornata in base alle esigenze per adattarsi ai processi aziendali in evoluzione, ai requisiti normativi e alle aspettative politiche e sociali.

9. Comunicazione e attuazione

La presente informativa è resa disponibile agli stakeholder esterni, ai fornitori e ai partner commerciali sul nostro sito web aziendale in tutte le lingue pertinenti. Inoltre, ogni manager deve assicurarsi che i dipendenti siano consapevoli, comprendano e rispettino questa dichiarazione politica.

10. Approvazione da parte della direzione di Manor AG

Basilea, 1.1.2024



Roland Armbruster

CEO e Presidente della Direzione generale di Manor AG